

2017年度 臨時教員アンケート結果

徳島県教職員の会

2017年12月8日、県下の公立学校299校〔小学校(171校)、中学校(82校)、高校(35校)、特別支援学校(11校)〕にアンケートを郵送した。1月末までに86人から回答があった。

I 回答者の特徴について

1.性別		2.年齢(年度末)		3.現在勤務の校種		4.担任など	
女	48	22歳以下	1	小学校	44	正担任	26
男	36	23~25歳	20	中学校	29	担任なし	53
無回答	2	26~29歳	30	高等学校	11	養護助教諭	6
		30~35歳	16	特別支援	2	無回答	1
		36~39歳	4	無回答	0		
		40歳以上	15				
		無回答	0				

5.臨時の種類		6.臨時教員経験年数(年度末)	
定欠	35	1年未満	22
産休など代替補充	31	1~3年未満	20
非常勤講師	3	3~5年未満	15
市町村費	15	5~7年未満	10
無回答	0	7~9年未満	6
その他	2	9年以上	13
		無回答	0

【解説】

回答者の特徴は、過去4回(2009年度、2011年度、2013年度、2015年度)と比べて、20歳代が約60%、経験年数も3年未満が約半数と若い勤務年数の短い臨時教員が多かった。校種では、小学校が過半数占め、特別支援学校が少なかった。正担任をしている人が約30%と過去最高であった。定欠は、数・率とも過去最低であった。

II 設問の回答

1.【解説】についての注

- ・(%)は全回答者に占める割合

2.【記述回答】についての注

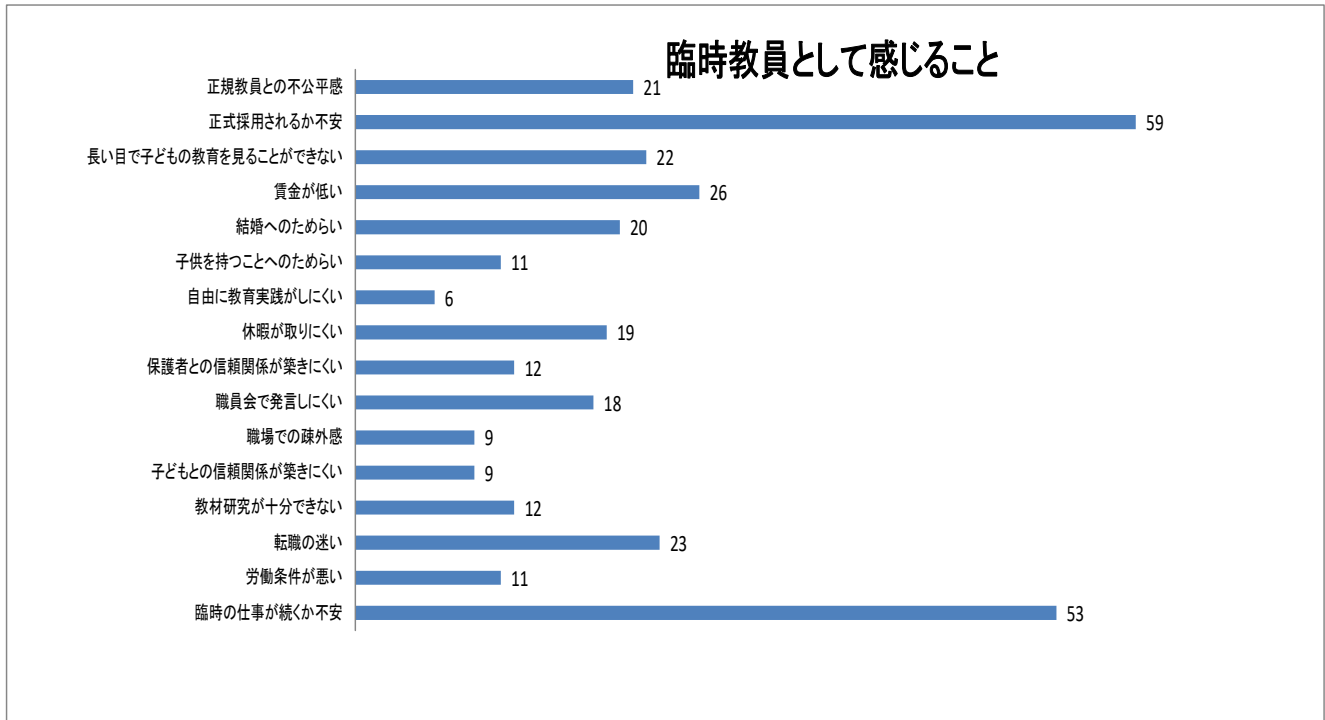
- ・①などは、その設問で回答した選択肢。
- ・非公開希望の記述(17人、38箇所)や個人が特定される記述は削除してあります。

【設問1】

(1)下の①~⑯のうち、これまでに臨時教員として働いていて、思ったり、考えたりしたことがあるものを、すべて選んでください。

- ①正式採用されるか不安 ②臨時の仕事が続くか不安 ③賃金が低い ④労働条件が悪い
 ⑤転職の迷い ⑥正規教員との不公平感 ⑦職場での疎外感 ⑧職員会で発言しにくい
 ⑨休暇がとりにくい ⑩自由に教育実践がしにくい ⑪児童・生徒との信頼関係が築きにくい
 ⑫採用審査があり教材研究が十分できない ⑬長い目で子どもの教育を見ることができない
 ⑭保護者との信頼関係が築きにくい ⑮結婚へのためらい ⑯子どもを持つことへのためらい

☆以上の中で具体的に書いていただけることや、その他の意見や思いがあれば、下にお書き下さい。



【解説】 選択肢の中で「正式採用されるか不安」59人(69%)、「臨時の仕事が続くか不安」53人(62%)、が特に多い。若い回答者が多いにもかかわらず、将来への不安を多くの臨時教員が持っている。また、不安定な身分から「休暇が取りにくい」19人(22%)、「職員会で発言しにくい」18人(21%)など教員としての当然の権利さえ行使しにくくなっている。そして、「**転職の迷い**」が23人(27%)で、4人に1人は、臨時教員を辞めることを検討している。待遇面では「賃金が低い」26人(30%)、「労働条件が悪い」11人(13%)となっているが、「正教員との不公平感」21人(24%)も待遇面が考えられる。教育面での問題は、「長い目で子どもの教育を見ることができない」22人(26%)、「教材研究が十分できない」12人(14%)などが見られる。「結婚へのためらい」20人(23%)、「子どもを持つことへのためらい」11人(13%)は、対象となる人が限定される質問なので、その中ではより高い回答率と考えられる。少子化の一つの原因として非正規の増加があげられるのは当然だ。「記入なし」は2人だけだった。何らかの不安・不満を抱えながら働いている臨時教員がほとんどということになる。

【記述回答】

- ①今年こそは！と思っけていても現場が忙しく、勉強をゆっくりできる時間がとりにくい。
 ⑧自分は臨時だし、1年目だから発言は控えようとする心は常にあります。そんなこと気にしてはいけないという周りの雰囲気はあるが、自分は遠慮してしまいます。元々たくさん発言する方ではないが…。でも、若い先生こそ、発言せねば！という気持ちもあり、もんもんとする今日この頃。自分の意見を言うよりベテランの意見を考えてよく聞きいて、メモをとり、こちらが勉強させていただいているのが精一杯。
 ⑨若いし、立場も臨時だからこそ、休暇は取りにくい。先輩がバリバリ働いているのに、自分がさっさと帰るのは、何とも心苦しいので、いつもある程度先輩が帰ってから帰っている。もちろん残っている間は、明日の準備や勉強をしている。
2. 年度末や毎年のことですが、来年度に仕事をいただけるか不安です。職場での疎外感はどうしても感じてしまいます。
3. 正式採用されるまで結婚ができない気がする。

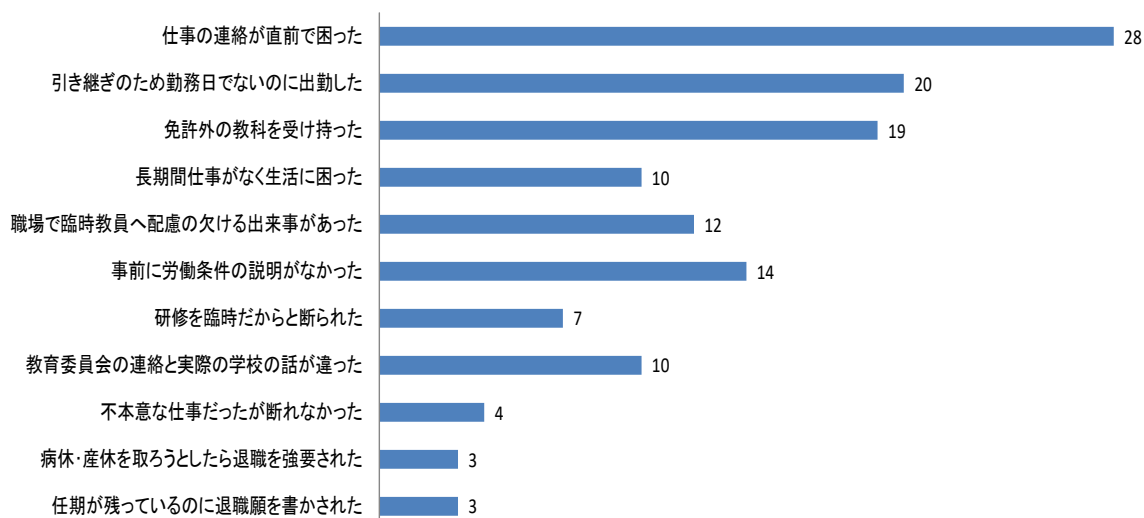
- 4.なかなか採用されないので、民間企業や私立学校の教員採用に向けて転職活動を行っています。
- 5.①自分の努力次第だと思います。
- 6.たくさん悩みはありますが、①と⑮が特に不安です。
- 7.⑭びくびくする。
- 8.正規と同じように働いているのかかわらず、労働条件が悪く、採用試験の勉強も確保しにくい。1次試験の教養だけでなく、1次全てを免除にしてもらえるとありがたい。
- 9.正規の教員の方より、たくさん仕事があるときがあるのに、正規の方は賃金が高い、次年度も心配が少ない。リフレッシュなどお休みがあったり、様々な部分で、差が大きく感じます。学校によっても差があり、臨時でも、部活指導や生徒指導で大変なことも多いです。もう少し賃金を上げていただけないものかと思います。以前正規教員で県外で働いていたので、差にびっくりしています。
- 10.・病気(入院)等になったときの不安(病休もないので仕事を辞めなくてはならない)。
・介護・看護休暇も無給となるので家族が高齢化してきているので生活に不安がある。
- 11.教諭の先生方がやりたがらないため、運動部の顧問を押しつけられた。放課後も遅くまで勤務するようになり、土日ほとんど休みなく働いている。
- 12.正採用への不安は大きい。また、ストレスに関するケアは全くない。正直、何をしても採用される気がしない。
- 13.2校掛け持ちは、仕事が線をつながらずやりにくい。
- 14.家の購入へのためらい。
- 15.正規教員との不公平感はあるって当たり前だと思う。お金の問題にしても、臨時なのだから何も言えないと思う。文句言うなら、正式採用されたらいいと思う。
- 16.家庭があるので、仕事の間が長く空くと、生活できなくなるかもしれないと常に不安を感じている。また、子どもも兄弟姉妹がほしいが、一度間が空くと次はなかなかないかもしれない。経済的にやっていけるかと心配になり、二人目以降をためらっている。合格しない私が悪いといわれたこともあるのですが、そうなのでしょうか…。何度も2次試験を受審しているが、合格できず、教員に向いていないのだろうか、転職した方が良いのだろうかと自信が失われそうになるときがある。
- 17.勉強時間の確保が難しい。

【設問 2】

(2) 下の①～⑪のうち、**臨時教員として経験したことがあるものを、すべて選んでください。**

- ①事前に労働条件の説明がなかった ②仕事の連絡が直前で困った
③免許外の教科を受け持った ④不本意な仕事だったが、教育委員会なので断れなかった
⑤教育委員会の連絡と実際の学校の話が違った ⑥研修を希望したが、臨時だからと断られた
⑦任期が残っているのに退職願を書かされて退職した ⑧長期間仕事がなく、生活に困った
⑨職場で臨時教員への配慮に欠けるできごとがあった
⑩病休・産休を取ろうとしたら退職を強要された ⑪引き継ぎのため、勤務日でないのに出勤した
★以上の中で具体的に書いていただけることや、その他の経験があれば、下にお書き下さい。

臨時教員をしていて経験したこと



【解説】 「記入なし」が 18 人 (21%) いた。経験年数が短いため、問題体験がないのかもしれない。最多は「仕事の連絡が直前で困った」28人 (33%) で、過去のアンケートでも毎回トップである。続いて「引き継ぎのため、勤務日でないのに出勤した」20 人 (23%) が多かった。引き継ぎ日も、特定の条件の場合しか認められていないので、まだまだ大きな問題だ。また、特に深刻な「任期が残っているのに退職願を書かされて退職した」や「病休・産休を取ろうとしたら退職を強要された」は、それぞれ 3 人の回答があった。臨時教員にとっては、理不尽な違法解雇である。あってはならないことだ。「長期間仕事がなく、生活に困った」が 10 人 (12%) もいる。このような失業状態において、必要などきだけ直前に電話して働かせるという代替補充制度では、「臨時教員不足」という事態を招くのも当然である。しかも待遇が悪く、職場でも差別的な扱いを受ければなおさらである。

【記述回答】

1. 上記の経験は特にない。事前に労働条件の説明とあるが、説明されたところで、何もわからないところからスタートしたので、やりながら覚えていった感じである。特に困ったところはないし、基本的に、子供も他の先生方も同じ先生として見てくださっているので堂々としている。分からないことは、いろんな先生に個別に聞き回っている。上記のような事例が過去にあったのかと思うと、何ともいたたまれない気持ちである。自分が正規になってもそんなことはしたくない。
2. (⑤について) 勤務直前になって、指導しなければいけない科目(が違った。)

- 3.⑥誰かに希望の話しをしたのではなく、文書に「臨時は対象外の研修」との記載があって、残念でした。
- 4.⑦教育委員会より電話があり、今日付で退職と言われて、非常に驚いたことがあります。子どもたちへのあいさつのため、次の日も出勤しました。
- 5.待遇改善のためにご活躍いただきありがとうございます。これまでこのような資料に目を通してこなかったのですが、「近年の改善例」を見た時、本当に感謝の気持ちが芽生えました。今後の活動に少しでも励みになってくれたらという思いで書かせていただきました。ありがとうございます。
- 6.いつ連絡があるか困ることがあった。4/1 採用でない時に、4/1 から行かざるを得ない。4月は多くの会議があるのに休むことに(実際はまだ採用されていないのに)罪悪感があるので仕方なく出ていく。
- 7.⑨「去年と同様に!」であったり、「例年通り」と言う言葉が多くて初めてということが多いなかよく分からない。正規職員で共通理解ができていないので毎回一人一人違うことを言って誰が正しいか分からない。
- 8.臨時のお電話をいただいたとき、不本意な職場だったため、「現在と今後の臨時は他にありませんか」とお聞きすると、「ありません」との答えでした。申し訳なくそのお話を断った後に、違うお話があり、非常に不信感を抱きました。講師という身分ですが、生活がありますので、よろしく願います。
- 9.部活の顧問をしているため、放課後や土日に採用試験の勉強をとれる時間が少ない。臨時の教員は、勉強時間の確保のため、部活動や校務分掌など配慮すべきだと思う。
- 10.③に関しては、知見や教養も広がったと思うので、不満はない。教諭同様、引き継ぎはしてほしい。
- 11.赴任予定日の1週間前に、遠距離での勤務の連絡があった。まだ臨時として勤めていて、赴任予定日の前日までの任期だったので大変困った。教育委員会の方も、人を探していて、赴任日を1週間程度延ばしてくれると伝えてくれたが、子どもの保育園のことなどもあり、結局引き受けることができなかった。
- 12.みなさんにとっても温かく接していただいています。
- 13.⑤県教委は、辞令上の任用期間のみを説明したが、学校へ行くと3月の終わりまでと説明された。(病休補充)⑦定欠で4/1に赴任したが、児童転出にともなう学級減で4/3付けで退職した。

【設問3】

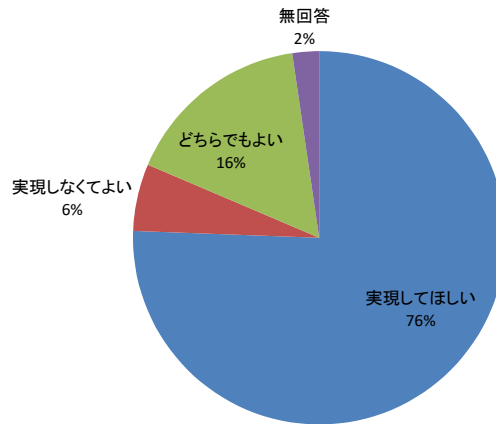
(3)「臨時教員も年休の繰り越しができるように」の要望についてどう思いますか。次のなかから一つ選んでください。

- ①実現してほしい ②実現しなくてもよい ③どちらでもよい ④その他

☆そう思う理由や、年休取得の現状や不安・不満を書いてください。

実現してほしい	実現しなくてよい	どちらでもよい	無回答
65	5	14	2

年休の繰り越しについて



【解説】 「年休の繰り越し」も多数の臨時教員が要望する課題である。長期休業中、年休が少なく休めない臨時教員の姿を職員室で見かける。また、小さな子どもがいる臨時教員は、いつ病気になるか分からず、そのためにも年休の余裕がほしいという意見もあった。

一方、意見の中には「あっても消化できない」という声も多い。Ⅱの(1)で「休暇が取りにくい」と答えた回答者は19人(22%)もいる。正規教員も含めて、休暇の取りやすい職場づくりが求められるが、教職員を増やすことが、決定的に重要であろう。

【記述回答】

- ③個人的な意見として、年休を繰り越さないで困ったことはない。使い切ることもないが、残っていてほしいと思わない。そう思うのであれば、早く正規職員になるしかないと感じている。臨時教員にそこまで優遇すると臨時のままでいいかという考えにならないだろうか。むしろこちらの方が心配である。特に差別されている気はしない。
- ①病休や看護休暇などがなく、急なことで休みをもらうことは、正規・臨時に限らずあると思う。こういう休暇がないぶん、せめて繰り越しができるようにしてほしい。交通事故に遭い、年休がなくなり、退職が怖くて休めなくなってしまったので…。
- ①元々取得できる年休の日数が少ないので、有効に使いたいと思ったから。
- インフルエンザ等の体調を崩した時のことを考えると、毎年年休をほとんど取れずに、春休みになってしまうので、繰り越しができるとうごく助かります。
- ①自分の子どもがいるため、年休は子どもが病気になった時に使いたいので、繰り越しは実現できたらたいへんありがたいです。
- ①あるに越したことはないから
- ①職場によって年休を取りやすい環境と、うまくとることができない環境があるので、可能であれば実現してほしい。

- 8.①日数を気にせず、取得できるのは助かります。毎年、数日は余るので、必要ない時に無理矢理消費していました。繰り越しができることで、必要な時に取りやすいです。
- 9.②臨時だから
- 10.①急な用事で休みを取る際に、年休が少ない場合、休みを取るのに不安を感じるから。
- 11.①私は全て年休を取っていますが、もしとれない先生がいれば、当然そうなってほしいと思います。
- 12.①毎年年休が残ってしまう。かといって使いすぎると必要な時に年休が少なくなって、使用するのをためらう時がある。
- 13.①介護休暇やリフレッシュなどがいないため、年休で足りなくなることがあったので困りました。
- 14.①・とても強く思います。
・いつ大きな病にかかるか分からないから。
・毎年、限られた休みの中で、少しずつ年休を取っている状況です。繰り越しができなくても正規職員のように15日→20日に増やしてもらえると、夏休みでも休みを取りやすくなると思います。
- 15.担任をしていると、休めれないのに、臨時だからといって繰り越しできないのはおかしいと思います。
- 16.①安心して休めない。
- 17.①いつも十数日残して消されてしまうので、なんとかしてほしい。また、それにもかかわらず、振休といって年給が増えるだけでは、こちらに何の利益もない。
- 18.①臨時も採用者も、年休を取りたくてもなかなかとれない人もいるのが現状です。繰り越しでも使えず終わるのなら、買い取ってくれるようになればすごくいいと思います。
- 19.②特に問題なく必要な年休が取れているため。
- 20.年休は権利なので、毎年捨てていくのはもったいない。ただでさえ、年休を取りづらいので、あまりとれていません。正規の先生との不公平感があります。
- 21.③今まで、年休を使い切ったことがないので、あまり関係ない。繰り越しができるから、年休を取るとも思わない。
- 22.④繰り越しができるとありがたいと思いますが、実際には、今の年休分だけでも、消化することができないため、まずは、年休が消化できるような全体としての働き方の改善が必要と感じます。
- 23.年休を取りにくい、迷惑をかけると思うととれない。
- 24.②臨時と正式採用で違いがあって当たり前だと思う。

25.4月～9月まで、毎月1日ずつ与えられていく形なので、後期のように、学期始めに6月まとめて付与してほしい。

26.取得できる休みが限られているので、年休で調整したい。

27.使える年休は少ないより多い方が良い。

28.自分の都合で年休を取ることは、ほとんどありませんが、少ないと不安を感じます。

29.年休を全て消費できず残ってしまう。

【設問4】

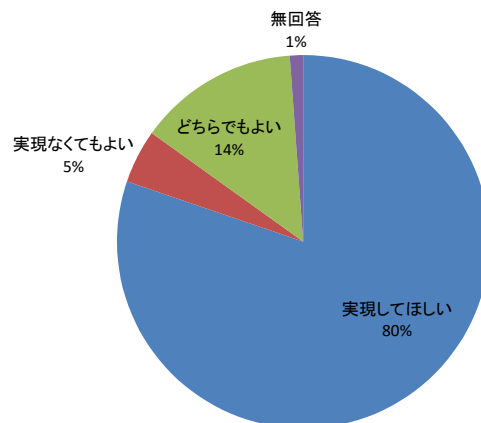
(4)「臨時教員の給与の上限を大幅に引き上げる」の要望についてどう思いますか。次のなかから一つ選んでください。

①実現してほしい ②実現しなくてもよい ③どちらでもよい ④その他

☆そう思う理由や、給与の現状や不安・不満を書いてください

実現してほしい	実現しなくてもよい	どちらでもよい	無回答
69	4	12	1

給与上限の引き上げ



【解説】若い臨時教員が多い中、「実現してほしい」が多かった。40歳代の回答者には、切実な声が見られた。意見の中には、「徳島県が全国最低」ということを知って、「上げて当然だ」という声もあった。

【記述回答】

- ③私はいずれ正規の職員になるために働いています。ずっと臨時のままではいる気はないので、昇給の要望はありません。初任給時はむしろこんなにいただけるのかと感じたほどです。(貧乏なので笑)しかし、臨時の方の中には結婚されていて、子どももおられるという場合には、昇給がないとたいへんだと思います。この辺りの判断は、総合的な意見の上で下さればと思います。
- 毎月いただける給料では、正直苦しいところもありますので、引き上げていただくと助かります。今回いただいた資料で給与の上限を再認識させていただきました。将来的に不安がないので、ぜひ実現してほしいと思います。

3. ①個人的に感じているが、教職のなり手不足の近年“ブラック”と言われても仕方のない部分があると感じる。給与面が少しでもよくなれば、絶対に必要な臨時も確保できるのではないかと思う。
4. ①他県と同様の水準にしてほしい。
5. ①是非お願いします。
6. ①臨時教員も正規の職員と同じ業務をしているので、もう少し給料を上げてほしい。
7. ③今までの学校では、教諭の先生方よりも仕事を少なくしていただいたように思うので、同じように…とまでは思っていません。
8. ①臨時職員も正規職員と変わらないほどの仕事量をしていると思うため。
9. ①お金もあるに越したことはないから。
10. ③臨時教員は、仕事の内容が様々で、配属される場所によって差や違いが大きい場合があるので、全ての臨時教員の給与を大幅に引き上げる必要はないと思うため。
11. ①年齢にあった額、労働条件にあった額でないと感じる。残業手当もない。
12. ②臨時だから
13. ①結婚を考えると実現していただきたいと思います。
14. ③教員採用試験に合格した教員でないので、大幅に引き上げるのではなく、経験年数や実績を考慮した給与の引き上げがいいのではないかと思った。
15. ①現状より引き上げることを考えていただきたい。
16. ①正規と同じような仕事をしていても、給料が頭打ちで上がらず、家庭を持っていると、生活が苦しい。
17. ①前に正規の職員だった時と今の給与の差が大きすぎるから(県外から来たため、やめざるを得なかった)。
18. ①・仕事内容は正規教員と同じ(もしくは、それ以上のことをしているのに)なのに、給与が変わらず、それ以上、上がらないのは、本当につらいです。臨時職員のモチベーションも下がってしまいます。経験年数が長い分、少しはプラスしてもらえると、がんばろうという気持ちで、前向きになれます。
19. ③お金のために、子どもを教育しているわけではないので、それに見合った給与をいただけるなら特に気にしていません。お金が欲しいなら、別の職を探しているのでは…?と思います。なので、どちらでもいいです。
20. ②今のままでも十分とはいえないのにさらに減ると生活するのも難しくなる。

- 21.①将来に不安を感じている。正規の先生と同じくらいに働いているから。
- 22.①休日も休まず働かされている先生が多いので、ぜひ実現してほしい。
- 23.①臨時教員でも任される仕事は様々であるため。
- 24.給与が全国最低というのは、かなりのマイナスイメージ。人材の流出の一因かもしれない。生活面も十分安心できる程でないので、早急に対応してほしい。
- 25.①生活のため
- 26.③現在の給与で満足しています。
- 27.特に部活動などで、土日に仕事をした場合給料を上げてほしい。
- 28.②今のところ不満はない。
- 29.夏に、ニュースや新聞等でも取り上げられておりましたが、非正規公務員の給与は多くの県で上限が設けられています。私の場合も年齢、社会経験等を考慮していただいていると思うのですが、すでに上限の45号俸で、毎年変わりません。もちろん“採用されていないのが悪い”という自己責任論もあるとは思いますが、学校現場を見る限り、臨時教員がいないと、回っていかない現状もあります。必要な人材であれば、その人たちには、相当の報酬が与えられるような制度の改善を希望いたします。
- 30.部活動(平日)手当が正規も臨時も必要。または、残業手当、ノ一部活動デーの統一
- 31.②違いがあっても特に何も思わない。
- 32.日給計算なので、休日(祝日等)が多くあつたりすると給与が安定しない。
- 33.臨時教員でも、正採用教員と同等以上の仕事をしている教員がほとんどだと思うので。ただ、税金から給与をいただいているので…。
- 34.①勤務した年数に関係なく、給与が決まっているため。時間外の手当が出ないため。
- 35.経験を積んで、他の教員と同じくらいの仕事をする者なら、それに見合った報酬を得られるべきだと思うから。
- 36.臨時教員の中にも、優秀な方が多くおられるので、その方たちがあきらめずに正規採用を目指せるように上限を引き上げるべきだと考えます。
- 37.臨時教員であっても、教諭と仕事内容はほとんど変わらない。

【設問 5】

(5)これまで勤務した学校で、パワハラ・セクハラを受けたことがある方は、お答えください。
それは①～③のどれですか。また、できれば、当てはまる事柄をお書きください。

①パワハラ ②セクハラ ③他のハラスメント ・いつ 年度 校種

☆具体的に書いていただけるときは、下にお書き下さい。

I)	①パワハラ	: 9名	②セクハラ	: 3名	③他のハラスメント	: 5名	(複数回答者5名。のべ12名)		
II)	年度	2017年度	: 4名	2015年度	: 1名	2014年度	: 1名	2013年度	: 2名
		2009年度	: 1名	記入なし	: 3名				
III)	校種	小学校	: 4名	中学校	: 5名	高校	: 1名	記入なし	: 2名

【解説】 前回 13%と急増したので、今回より詳しく調査した。今回は 14%(12人)と同じような割合であった。複数のハラスメントを体験した人もいるが、深刻な事態も見られた。声を上げにくい臨時教員が、安心して働ける職場づくりをしていく責任が管理職・教育委員会にはあることを自覚して、取り組んでほしい。

【記述回答】

1. 今のところありません。しかし、行く学校によってそういうことがあるかもしれないという心構えは常に持つようにしています。もしあった場合は報告させていただきます。
2. ①持病のことを4月着任時に校長先生にお伝えしたら、「辞める時は次の人を探すのがたいへんなので、〇〇日前には、言ってください」と迷惑そうに言われた。
3. ないです。優しくしていただいています。
4. 毎日付せんでメモを机に貼られ、その日にすることを言われ続けた。その人の仕事、生徒のプリントチェックや印刷など代わりにずっとした。誰もいない部屋で、言い込まれたこともある。
5. アルコールがある場での、前時代的なハラスメントはよく受ける。
6. 公用で同じ車内で、休日にいっしょに出かけると言わなければ、車から降ろしてくれなかった。こちらは、好意はないと伝えるが、返信しないのに、夜にCメールがどんどん送られてくる。恐怖だった。
7. ・非常勤で働いていたとき、校長に「週2日で、これだけ給料もらえるんや、うらやましい。私より日当がいい。ようけ貯金できるなあ」「楽な仕事で給料もらえるんやいいなあ」「いい仕事しよるなあ」と出勤日にいわれた。
8. 妊娠中、つわりがひどく授業中気分が悪くなることもあったが、「そんなにしんどいなら辞めれば」「教員は体力仕事やけん、病気でないのに調子悪くなるなら、考え直した方がいい。考え直すなら若い方がいい」等言われた。
9. 健康診断で慌ただしい時期や採用試験期間中にも関わらず、急ぎでもないし、不必要な仕事を任された。養護教諭は何でも屋と言われた。

【設問 6】

(6)市町村費の臨時教員(助教員)を経験した方のみ、各問いにお答え下さい。

その結果をまとめた【市町村費臨時教員の待遇集計表】 *市町村名は省略

年度	職種	担任	任期	途中更新	途中空白	勤務日	勤務時間	給与	年休
2017	用務員	無	4/1~3/31	有	無	毎日	7:45	日 6200	20
2017	看護師	無	4/1~3/30	無	無	毎日	7:45	月 20~21 万	20
2016	TT 教員	副	4/1~3/20?		有	毎日	7:45	月 13~14 万	7
2014	教員	副	4/2~3/31	無	有	毎日	7:45	月 18 万	15
2015	支援員	無	4/7~3/31	有	無	毎日	7:45		15
	教員	副	4/1~3/31		無	毎日	7:45	月 19 万	15
2017	教員		4/2~3/31	無	無	毎日	7:45	月	
2017	教員	副	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45	月 19000?	10
	教員	正	10/1~3/31	有	無	毎日	7:45		有
	TT 教員	無	4/1~3/30	無	無	毎日	7:45	月 235,300	20
2017	TT 教員	無	4/10~3/23	有	無	毎日	7:00	日 8500	20
2015	TT 教員	副	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45		15
2013	TT 教員	無	4/7~3/31	有	有	毎日	7:45	月 14 万	12
2015	教員	副	4/1~3/25	無	有	毎日	7:45	月 178,400	有
2013	教員	副	4/2~3/31	有	有	毎日	7:45	月 191,000	有
2016	支援員?	無	4/1~3/27	有	無	毎日	7:45	日 7,750	12
2017	教員	副	9/1~3/30	無	有	毎日	7:45	月 230,000	
2016	教員	副	4/1~3/30	無	有	毎日	7:45	月 180,000	15
2014	教員	無	4/8~3/31	有	無	毎日	7:45	月 185,000	10~20
	TT 教員	副	7/ ~3/30	有	無	毎日	7:45		15
2017	支援員	無	5/8~10/31	有	無	毎日	7:45	日 8000	10
2017	TT 教員	副		無	無	毎日	7:45		有
	教員	副	5/29~3/31	有	無	毎日	7:45		
2017	教員	副		有	無	毎日	7:45	月 18 万	有
2015	教員	無	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45	月 195,100	月 1
2017		副	4/2~3/31	無	無	毎日	7:45	月 18 万	20
2017	TT 教員	無	4/1~3/26			毎日	7:45	日 7,929 円	前後期各 6 日
2015	TT 教員	無	4/1~3/31	有	無	毎日	7:45	日 7,000 円	15
	教員	副	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45		15
2017	教員	副	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45		15
2015	TT 教員	無	4/1~3/30	有	無	毎日	7:30		12
2017	助教員	無	4/1~3/23	無	無	毎日	7:45	月 168,400	14
2017	教員	副	4/1~3/31	無	無	毎日	7:45	時 1000 円	11
2015	TT 教員		4/2~3/31	無	無	毎日	7:45		20?
2017	TT 教員	無	4/4~3/26	有	無	毎日	7:45	日 7929	有

【解説】 6市7町の35名(41%)から回答があった。市町村費の臨時教員経験者はたくさんいることが分かった。特徴として、全員が正規教員と同じ勤務日で、勤務時間も7時間と7時間30分の回答が一人ずつあったが、他は7時間45分のフルタイム。時給1名(1000円)、日給7名(6200~8500円)、月給17名(13万~23万円)などで、月給にして10万円台がほとんど、中には13万円台もある。とても自立して生活はできない。

【記述回答】

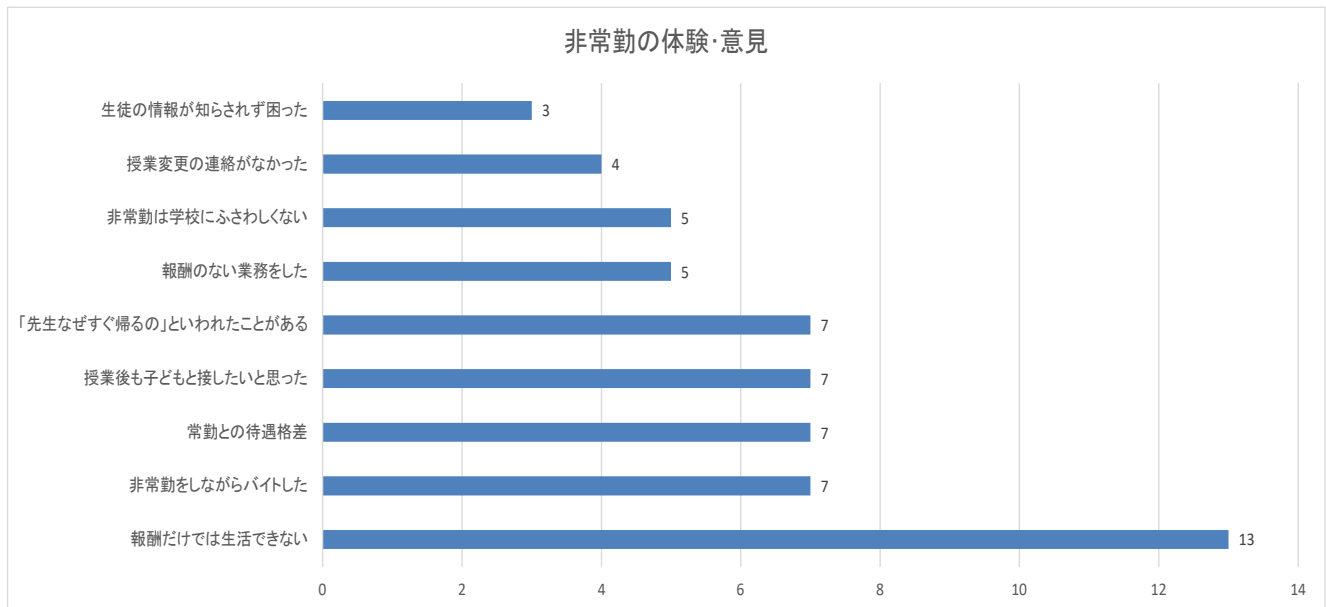
- 1.授業も週 24 時間もあり、他の教科授業や TT、複数クラスの副担任もしていて、授業の準備などは、放課後残って夜までしていました。授業の空き時間も、ほとんどなく、その時間も、集金や事務的なことをしていて、ボーナスもない状態でした。部活の特殊業務手当もなく、ボランティアでした。
- 2.児童が登校しない日は、出勤しない。夏休みなどの収入がほぼなく、兼業してはいけなかったもので、困った。
- 3.宿舎が少ないので隣の町へ引っ越した。
- 4.年末調整は自分でするようになっていたので、市の方でしていただけたらありがたいです。もう少し、賃金を上げてほしいです。
- 5.(自分のことではありませんが、身近にいるため)市町村費の臨時の方々多くは、善意をもって子どもたちのためにがんばって下さっている方々です。しかし、子どもの命を預かるような場合(支援員など)や、MP 対応など、立場の割には大変な思いで、その子たちに関わっておられる場合もあります。臨時教員の方々に、万一の場合、全責任がかからないよう、その生徒の本来の担任(正規教員)が、自覚して、役割(業務)分担をしていく必要があると思います。慣れている臨時教員の方に目に見えない負担がかかっていく歯止めを…。管理職、主任の先生方には、お願いしたいと思います。
- 6.年休が、午前・午後の半日ずつしかとれない。月一日で繰り越しが三か月までだったので、教採を受けるためには、休みを貯めておかないといけない。
- 7.休日等の多い少ないによって給与にばらつきがあるので、月給扱いだとありがたいです。
- 8.夏休みなど児童が登校しない日は、欠勤扱いになるので、月によって給料が大変少なく生活に困った。特に8月は、登校日2日以外出勤できないので、年休を使おうとしたら、「A先生は、2日年休ですが、あなたは3日もとっている。使いすぎなきがします」と言われ、年休の取得日を減らされ、手取りが10,000円なかった。
- 9.長期休みの勤務が辛い(年休が少なくて休めない)
- 10.市外への出張手当が出ない。

【設問 7】

(7)非常勤講師を経験した方のみお答えください。 次の①～⑨のうち、あなたの経験や意見・思いに該当する項目をすべて選んでください。

- ①報酬だけでは生活できない ②非常勤をしながらアルバイトしたことがある
- ③報酬のない業務をしたことがある ④常勤の臨時教員との待遇差に不満
- ⑤授業変更の連絡がなかった ⑥授業が終わっても子どもと接していたいと思った
- ⑦「先生はなぜすぐ帰るの」といわれたことがある ⑧生徒の情報が知らされず困ったことがある
- ⑨授業時間だけの「非常勤」という勤務形態は、学校にふさわしくない

☆選んだ項目で具体的に書けることや、他に、非常勤という勤務の問題点だと思うことを、下にご書いてください。



非常勤をしながらアルバイトした職種 **宅配、販売職、接客業、飲食店**

【解説】 14人から回答があった。うち13人が「報酬だけでは生活できない」と回答している。また、半数の7人が「非常勤をしながらアルバイトしたことがある」と答えている。その職種は上記のようになっている。市町村費と同じように、自立した生活できない賃金である。非常勤という職に就いてくれるのは「教育に対する思い」があるからで、こんな臨時教員の思いに依存した不安定な代替補充制度は問題だ。

【記述回答】

1. ・非常勤は生活が難しい。せめて交通費は別に支給してくれてもいいと思う。
 - ・テストの採点や成績処理など、授業外で学校に残って仕事をする場合には、給料が出るようになってほしい。
2. 非常勤なのではない。別に時間がないわけではないので、他にアルバイトするならできる。
3. 授業変更の連絡がないのは当たり前、支援する子どもの様子を知りたくて訪ねても教えてもらえないことが多かった。学校にいる時間が短いため、(週2日 8~10時間程度)先生方との連携も取りにくかった。

【設問 8】

自由記述欄 *他に、1. 今年度の採用審査の面接などで、差別につながる様な質問(「どのような本を最近読みましたか」など)や、教員採用にとって意味のないような質問、圧迫的面接はありませんでしたか。あればできるだけ具体的に書いてください。2. 同封の「子どもと教育」にも書きましたが、今年度から臨時任用時に提出する健康診断が、1年前までの学校の健康診断で代用できるようになりました。これについての、感想・意見をお聞かせください。3. 臨時教員の労働条件や採用制度についての意見をきかせていただけたらと思います。要望、悩み、不満や、教職員の会への一言など何でもお書きください。

*以下の記述の中の①②③は、上記設問の1. 2. 3. を指す。

1. 自費で健康診断を受ける必要がなくなったのは本当にうれしいです。負担額も大きく家計にも響いていたので助かります。ありがとうございました。
2. ②健康診断は前年度に実施している場合は、それで十分だと感じます。負担が大きかったため、たいへん有難いです。
③年休の繰り越しは、どうしても実現してほしいです。“給与の上限が全国最低”と見てびっくりしました。500円でも1000円でもいいので変わってほしいです。ありがとうございました。
3. ①「人間は強い動物か、弱い動物か」訳の分からない不毛な質問だと思った。
- 4.健康診断で代用は、とても助かります。
- 5.②手間が省けてよいと思う。
- 6.②これまで任用のたびに、診断を受けに行かなければならず、平日には行きにくいので、診てもらえる込んでいる病院に土曜日をつぶして行っていました。とても嬉しいです。
③日頃の勤務の様子や頑張りは採用審査には何もプラスにならないというのはおかしいと思っています。私の周りでは、一生懸命子どもと向き合った人より、早く帰り、勤務中でも時間を見つけては勉強していた人が受かったりするので、それでいいのか…?と疑問に感じています。
- 7.②はたいへん助かります。自費だとやはり少し厳しいので。
- 8.②毎年4月に5000円を超える自己負担が発生していたのでありがたいです。
- 9.②病院に行く手間、費用の負担がなくなるのはとてもありがたいです。毎度、年度初めの忙しい時期で提出期限も決められており、苦痛でした。3臨時教員をしながら、採用試験の勉強をする時間に余裕がない。もう少し、臨時教員への待遇は考えてもらってもいいのでは…?
- 10.・非常勤なので健康診断は今までと変わらないです。
 - ・集団面接で「どのような本を読みましたか」の質問がありました。
 - ・労働条件・採用制度については、生徒にとってよりよい組織であることが一番重要で、それを実現するためにどのような労働条件・採用制度が必要なのか、また、賃金等に関しては税金であるということを含めて考える必要があると思います。
- 11.学校の健康診断で代用してもらえるようになったのは、とても助かる(行く暇も確保しにくいし、自費もいたい)。給与は全国と同じにしてほしい。賃金が安すぎる。
- 12.②について。健康診断の代用ができるようになることは、本当に助かります。時間とお金の余裕を持つことが可能になります。ありがとうございます。
- 13.講師だと、人間ドックを受けることができない。3年で定欠が終わってしまう。徳島県は4/1~3/30採用で3/31を入れないので不利なことがある。4/7~3/22などの採用だと、どうしても4/1~4/6間で何日かは出勤しなければ準備できない。
- 14.・働きながら勉強するのはなかなか難しい。経験に応じて、採用される仕組みもあればありがたいです。
 - ・健康診断の件はたいへん、大変うれしく思います。(毎年、自費での健康診断と、学校での健

康診断と2回重なるので、自費での健康診断は必要ないのでは…と、ずっと思っていました。それが代用できることになり助かります。)

・私たちのために、本当にありがとうございます。感謝しております。今後とも、どうぞよろしく願いいたします。

- 15.②時間とお金がかからなくなり、助かりました。ありがとうございます。
- 16.長い期間定欠で仕事をさせていただいています。この7年間で、ずいぶん改善されていると思います。中学校は特に、部活動が大変です。年休の繰り越し、給与の引き上げを実現してほしいです。
- 17.健康診断、1年前までの分が代用できるのは、よいと思います。仕事をする人としない人の差をせめて、賃金で埋めてほしい。仕事をさぼったり、しない人が年齢でたくさんもらっていると思うと、腹立たしい気持ちになります。不公平である。
18. ②は代用できれば提出も楽になるかと思います。ありがとうございます。
③採用の条件を明確にさせていただきたいです。
その他：学校では先生方も教えて下さる方、アドバイス、サポートして下さる先生方がいらっしゃって、問題なく働かせていただいております。現在の職があることに感謝しています。
- 19.②健康診断、1年前のもので代用、ありがとうございます。時間的、また費用的な面でもとてもありがたいです。
会の皆様へ。このような改善に取り組んでいただける方々が、いらっしゃることですごく心の支えになります。ありがとうございます。
- 20.採用試験に早く受かるようがんばります。③採用試験で、旧指導要領と新指導要領のどちらかを出してほしい。指導要領は、カッコ抜きではなく、選択肢で題数を増やしてほしい。
- 21.面接の時、こちらの意見を否定するようなことを言われました。面接する側と、してもら側なので仕方ないのかと思いますが、態度もあまりよくなかったのが、とても印象的でした。
- 22.②かかりつけの病院へ行き、診察を受ける時間もなかなかとれないし、費用もかかるので、健康診断の結果で代用できるのは、とてもありがたい。③教育委員会から事前の連絡をもらう際(2週間程度前に知らせてくれるのですが)「〇〇市の学校ですが、まだ学校名は言えません」と言われる。まだ、正式に決定されていないのかもしれないが、地域によっては引っ越しの準備をしなくてはいけない場合もあるので、可能であれば教えてほしい。
- 23.教員免許を持っているからと言って、採用試験に合格した者とそうでない者をまったく同等に扱う必要はないと思う。ただし、実質的な労働に見合った報酬や保障は得られるべきだと思う。
- 24.病休、産休等の臨時はやむを得ませんが、定欠を減らして下さるようお願いいたします。
- 25.私は今、臨時教員2年目ですが、今年度いっぱい転職する予定です。…教員採用審査での優遇がもう少しよければ、もう1年臨時教員を続けてみようと考えたいと思います。実際に大学の友人の中にも、採用審査での優遇がよい香川県で臨時教員をすることを選んだ人が何人かいました。
- 26.次年度も臨時があるかどうか分かるタイミングを早くしてほしい。1～2ヶ月前に分からなければ、仕事がなかった場合に民間で仕事を探すのが難しいため。